



COMUNE DI JERZU

Provincia dell' Ogliastra

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

DELIBERAZIONE N.° 46/2017		Del 31-07-2017
Oggetto		
Modifica della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2017-2019 e annuale 2017 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 7 del 28.02.2017.		
L'anno duemiladiciassette il giorno 31 del mese di Luglio alle ore 20:23 , Solita sala delle Adunanze si è riunito convocato nei modi e termini di legge, la Giunta Comunale, con l' intervento del Sigg.:		
Risultano all'appello:		
ROBERTO CONGIU	SINDACO	Presente
ANTONINO ORRÙ	ASSESSORE	Presente
MARIA GIOVANNA CARRUS	ASSESSORE	Presente
ANTONIO PIRAS	ASSESSORE	Presente
TOTALE COMPONENTI: Presenti: 4		Assenti: 0
In qualita' di Sindaco assume la presidenza il Roberto Congiu e, constatato la legalita' dell' adunanza, dichiara aperta la seduta invitando la Giunta a deliberare sull' oggetto sopra indicato. Partecipa alla seduta il Segretario Comunale Cannas Maria Antonietta.		

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 7 del 28.02.2017 di approvazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2017-2019 e del piano occupazionale per l'anno 2017;

EVIDENZIATO CHE nel suddetto atto si prevedeva, tra l'altro, l'assunzione, ai sensi dell'articolo 36 del decreto legislativo n. 165/2001, di 5 agenti di polizia municipale per 36 ore settimanali e un massimo di n. 10 giorni da inquadrare nella categoria C al fine di far fronte alle esigenze riscontrabili in maniera esponenziale nel periodo estivo e, in particolare, allo svolgimento di numerose manifestazioni culturali e turistiche;

RILEVATA l'impossibilità ad attivare le suddette assunzioni a seguito dell'indisponibilità manifestata da parte dei candidati idonei inseriti nella graduatoria comunale in vigore approvata con determinazione del responsabile dell'area Affari generali giuridici n. 345 del 30.07.2015;

RITENUTO pertanto di prevedere l'assunzione, ai sensi dell'articolo 36 del decreto legislativo n. 165/2001, di un solo agente di polizia municipale, categoria C, per un mese e per 36 ore settimanali in luogo dei 5 agenti inizialmente previsti;

DATO ATTO CHE, come attestato dal responsabile del servizio finanziario, risultano rispettate tutte le condizioni che consentono le assunzioni di personale a tempo determinato come stabilite dal legislatore dopo il DL n. 50/2017 e la legge n. 48/2017 di conversione del DL n. 14/2017 e in particolare:

a) l'ente ha rispettato il pareggio di bilancio (legge 28 dicembre 2015, n. 208) e ha provveduto a comunicare alla ragioneria generale dello stato l'avvenuto rispetto del pareggio stesso entro il 31.3.2017 (legge n. 232/2016);

b) l'ente rispetta il pareggio di bilancio nell'anno in corso;

c) la spesa del personale è inferiore alla media delle spese sostenute negli anni 2011, 2012 e 2013. (articolo 1, comma 557 e seguenti della legge n. 296/2006);

d) con deliberazione n. 109 del 28.12.2015 la giunta comunale ha provveduto alla rideterminazione triennale della dotazione organica (art.6, comma 6, del d.lgs. n. 165/2001);

f) con deliberazione di Giunta Comunale n. 42 del 27.07.2017. è stato adottato il piano degli obiettivi;

g) con propria deliberazione n. 2 del 24.01.2017 si è dato atto della mancata presenza di situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, che rendano necessaria l'attivazione di procedure di mobilità o di collocamento in disponibilità di personale ai sensi dell'articolo 33 del d. lgs 165/2001;

h) con propria deliberazione n. 20 del 31.03.2016 è stato approvato il piano delle azioni positive relativo al triennio 2016-18;

i) è stata attivata la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti (art. 27, del d.l. n. 66/2014),

j) con deliberazione di consiglio comunale n. 8 del 31.03.2017 e n. 14. del 30.06.2017 sono stati approvati, rispettivamente, il bilancio di previsione e il rendiconto di gestione e i relativi dati sono stati inviati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche entro i 30 giorni successivi alla approvazione di tali documenti (dl n. 113/2016);

RILEVATO inoltre che:

- questo ente è in regola con gli obblighi in materia di reclutamento del personale disabile previsti dalla legge n. 68/1999;
- questo ente non ha in corso percorsi di stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili ai sensi della normativa vigente;
- l'ammontare delle spese previste per le suddette assunzioni a tempo determinato è pari a euro 53.283,96 (di cui € 9.363,83 spazio ceduto all'Unione dei Comuni con rimborso del relativo onere finanziario in favore del Comune).
- Il Costo del personale a tempo determinato è inferiore alle spese sostenute per il medesimo titolo nell'anno 2009 per € 28.597,82;

ACQUISITO il parere del revisore dei revisori dei conti come risulta dal verbale predisposto in data 31.07.2017, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

ACQUISITI i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'articolo 49, comma 1, del decreto legislativo n. 267/2000, che si riportano in calce alla presente;

Con votazione unanime

DELIBERA

DI modificare la programmazione triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2017-2019 e il piano occupazionale anno 2017, prevedendo l'assunzione, ai sensi dell'articolo 36 del decreto legislativo n. 165/2001, di un agente di polizia municipale, categoria C, per un mese (31gg) e per 36 ore settimanali in luogo dei 5 agenti per 36 ore settimanali e un massimo di n. 10 giorni inizialmente previsti;

DI demandare al Responsabile dell'area affari generali e gli altri adempimenti necessari per procedere all'assunzione di che trattasi;

DI dare atto che la spesa necessaria per l'attuazione della presente deliberazione trova collocazione nel Capitolo 3106/7 del bilancio di previsione 2017/19.

Con successiva e separata votazione, resa unanime

DELIBERA

DI dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del decreto legislativo n. 267/2000, stante l'urgenza di presentare la domanda di finanziamento.

VISTO il T.U. delle leggi sull' Ordinamento degli Enti Locali vigente:

DATO ATTO che sulla relativa deliberazione hanno espresso, ai sensi dell'art.49, del T.U. degli Enti Locali vigente:

X Il responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarita' tecnica:

X favorevole
sfavorevole

F.to Antonio Piras

X Il responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarita' contabile:

X favorevole
sfavorevole

F.to Maria Angela Coccollone

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

F.to Roberto Congiu

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Cannas Maria Antonietta

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il Sottoscritto Segretario Comunale certifica che copia della presente deliberazione viene pubblicata all' Albo pretorio On line di questo Comune dal giorno 05/08/2017 al giorno 20/08/2017 pubblicazione n. 158, ai sensi dell' art.124, del T.U., dell' Ordinamento degli Enti locali vigente.

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Maria Antonietta Cannas

Jerzu, 05/08/2017

ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio CERTIFICA Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva:

giorno di adozione, poichè dichiarata immediatamente esecutiva (Art. 134, comma 4 del D. Lgs 18.08.2000, n. 267);

decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (Art. 134, comma 3 del D. Lgs 18.08.2000, n. 267);

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Maria Antonietta Cannas

Jerzu, li 31/07/2017

Ai sensi dell'art.107, lett. h, del T.U. dell'Ordinamento degli enti locali, D.Lgs.n.267/00,

CERTIFICO

che la presente copia, da me collazionata, è conforme alla deliberazione originale emessa da questo ufficio.

IL SEGRETARIO COMUNALE

Maria Antonietta Cannas

Jerzu, 05.08.2017

**REVISORE DEI CONTI DEL COMUNE DI JERZU
PROVINCIA OGLIASTRA**

Oggetto: Modifica della programmazione triennale del fabbisogno del personale 2017/2019 e annuale 2017, approvato con Deliberazione G.C. n° 7 del 28/02/2017. programmazione triennale del fabbisogno del personale

Il sottoscritto Giovanni Antonio Muceli, revisore unico dell'Ente, poiché ai sensi dell'articolo 19, comma 8 della legge 28.12.2001 n. 448, deve accertare, che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate.

Preso in esame la proposta di deliberazione della Giunta Comunale e la relativa documentazione allegata (oggetto: programmazione triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2017/2019).

- l'articolo 1, commi 557, 557 bis e 557 ter, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, nel testo vigente;

- l'articolo 76 del D.L. 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2008, n. 133, in materia di spese di personale per gli enti locali;

- il Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, con particolare riferimento alle norme di personale contenute negli articoli 6, 9 e 14;

- la legge 12 marzo 1999, n. 68;

- il decreto legge n. 90 del 24 giugno 2014, convertito in legge n. 114 del 2014 e, più specificatamente, l'articolo 3 comma 5 e 5 quater ;

- l'articolo 1, comma 228, della legge 208/2015;

- l'articolo 16, comma 1-bis, del decreto-legge 24 giugno 2016, n. 113 convertito in legge 7 agosto 2016, n. 160;

- vista la proposta di delibera della Giunta Comunale relativamente alla variazione della programmazione triennale del fabbisogno del personale 2017-2019, da cui emerge una sostanziale invarianza di spesa complessiva del personale

- visto il parere favorevole espresso dal responsabile del Servizio Finanziario;

- visto il parere di regolarità tecnica espresso dal Responsabile Segreteria e Affari Generali;

Rilevato

che dai pareri espressi dai Responsabili emerge la compatibilità dei costi della CCDI con i

Spese per il personale Consuntivo 2016		
	spesa media rendiconti 2011/2013	Rendiconto 2016
spesa intervento 01	943.455,08	899.862,75
spese incluse nell'int.03	4.001,42	8.875,10
irap diff. Aliquota IRAP 13.585,22	65.469,17	59.089,33
altre spese incluse (ince. Progettazione)		5.182,14
Totale spese di personale	1.012.925,67	973.009,32
spese escluse	84.576,14	89.147,72
Spese soggette al limite (c. 557 o 562)	928.349,53	883.861,60
Spese correnti		2.471.450,98
Incidenza % su spese correnti		35,76%

	Anno 2011	Anno 2012	Anno 2013	Anno 2017
Spesa intervento 01	946.620,63	941.586,12	942.158,48	1.006.873,27
Spese incluse nell'intervento 03		6.254,27	5.750,00	10.064,30
Spese incluse nell'intervento 05				5.182,14
Irap	62.624,38	67.880,50	25.146,98	68.217,92
Totale spese di personale	1.009.245,01	1.015.720,89	973.055,46	1.090.337,63
Altre spese di personale escluse	99.627,92	71.103,68	82.996,81	174.572,35
Totale spese di personale soggette al limite	909.617,09	944.617,20	890.058,65	915.765,28
Limite di spesa media anni 2011-2013 (con calcolo Irap in parte al				914.764,32
2013 (con calcolo Irap interamente al 8,50%)				928.349,54

Per tutto quanto sopra detto che qui si intende integralmente riportato

Esprime parere favorevole in merito alla proposta Deliberazione di Giunta Comunale, sulla Variazione della Programmazione Fabbisogno Triennale 2017/2019 del Pesonale, raccomandando però, come misure atte ad assicurare la rispondenza dell'atto all'ordinamento giuscontabile vigente:

- di avere, comunque, sempre a riferimento il contenimento della spessa del personale da operarsi con la riduzione dell'incidenza percentuale delle spese del personale rispetto al complesso delle spese correnti, ex art. 76 d.l. 112/2008 convertito in L. 113/2008;
- di subordinare ogni atto gestionale, avente effetti definitivi relativamente alle spese del personale, alla preventiva autorizzazione dei Servizi AA.GG. e del Servizio Finanziario.

Jerzu, 31 Luglio 2017

IL REVISORE

Dott. G.A.Muceli